

百和兴业股份有限公司

社会责任政策

百和兴业股份有限公司以善尽社会责任自期，涵盖公司治理、兼顾利害关系人的均衡利益、保护地球环境、遵守相关法令规章及道德诚信，并关心社会，为我们的员工、股东及社会整体创造最大的利益。我们承诺达成下列政策并持续进行各项改善

- 1、树立员工环保与工安观念，维护地球资源，减轻对环境的冲击，并鼓励员工参与社会公益活动。
- 2、持续创新、开发高附加价值的产品，为公司创造价值，提升股东权益。
- 3、维持良好的公司治理，遵守道德诚信原则及相关法令规章从事商业行为。
- 4、提供员工安全健康的工作环境、适当培训及发展，以及合理的报酬与福利。
- 5、将企业社会责任的理念推广至供货商，并要求遵守。
- 6、尊重及发展知识产权，为人类科技文明进步、社会经济发展及地球环境永续发展尽力。

百和兴业股份有限公司

人权政策

本公司及各子公司严格遵守所在地之劳动法律法规，保障员工的合法权益。期许自我善尽社会责任，于公司管理规章：**【员工手册】、【厂规实施细则】、【反歧视管理规定】**等参考**【世界人权宣言】**之国际人权公约之精神，支持及愿意尊重员工、客户及相关利害关系人之人权。

人权管理政策方针	具体方案
反对歧视、霸凌及骚扰	公司于 【员工手册】、【厂规实施细则】、【反歧视管理规定】 等管理规章实施反对歧视、霸凌及骚扰的倡导外，本公司订定 【检举非法与不道德或不诚信行为案件之处理办法】 ，并于公司网站设有利害关系人专区，提供员工适当申诉管道，可以获得妥善处理。
禁用童工及无强迫劳动	公司遵循营运地劳动法规，不雇用童工及订定合理工时规范(工作时间及延长工时)，定期关心及管理员工的出勤状况及落实员工休假，维持员工工作与生活的平衡。
实施完善员工福利措施	对员工福利照护包括有：保险、退休、三节礼金或礼品、生日礼金或礼品、年假、丧假及婚育假、健康检查、结婚津贴、自主学习、员工餐厅等福利。此外，本公司致力打造友善职场，设有集乳室，提供产后女性集乳无压力。对于同仁遇有育婴、重大伤病、重大变故等情况，需要一段较长的时间休假时，也能申请留职停薪，以兼顾个人与家庭照顾的需要。另外，员工不分性别均享有同工同酬及晋升的机会。 本公司章程第 12(D) 条规定员工酬劳为自年度尚未扣除董事、员工酬劳之税前净利中提拨不低于百分之零.一(0.1%)之数额，以股票或现金发给符合一定条件之本公司及从属公司员工。 整体薪酬政策：本公司每年参考当地暨同业薪资水平并结合员工绩效与公司政策，订定合理薪酬，以维持整体薪酬竞争力。 本公司年终奖金系参考当年度营运绩效及未来规划综合考虑核算，并考虑员工年度绩效及贡献度，分配予全体同仁，以激励员工对公司目标努力。

人权管理政策方针	具体方案										
提供安全与健康之工作环境	<p>本公司及各子公司除各项设施设备均定期保养与检修外，每年定期对员工实施工业安全与卫生教育倡导，并定期办理员工健康检查等活动。再者，子公司于营运地均取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，有效期分别为：</p> <table border="1" data-bbox="639 477 1393 936"> <thead> <tr> <th data-bbox="646 477 954 544">公司名称</th> <th data-bbox="954 477 1393 544">最新有效期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="646 544 954 674" rowspan="2">江苏百宏复合材料科技股份有限公司</td> <td data-bbox="954 544 1393 611">2021.05.17. ~ 2024.05.16.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="954 611 1393 674">2024.05.28. ~ 2027.05.16.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="646 674 954 808" rowspan="2">东莞百宏实业有限公司</td> <td data-bbox="954 674 1393 741">2021.08.13. ~ 2024.08.09.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="954 741 1393 808">2024.08.08. ~ 2027.08.09.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="646 808 954 936">越南百宏责任有限公司</td> <td data-bbox="954 808 1393 936">2022.03.19. ~ 2025.03.18.</td> </tr> </tbody> </table> <p>2023年未有重大工安事故以及火灾伤亡事件。惟一般职灾人数共计13件，人数13人(占2023年底员工人数约0.34%)。本公司检讨改善对策，例如增加设置安全警示标识、加强机台安全操作之教育训练等。除持续检讨改善外，并重视关怀员工身心状态，确保员工工作期间之安全。</p> <p>其他具体执行内容有：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司之子公司订定有关机械安全、电气安全、厂房安全、防火训练及紧急状况处理等规则除张贴于各工作场所外，权责主管负责向员工倡导及教育，供员工遵守操作规范。 2. 设置灭火器、消防栓、应急灯及烟雾侦测器等消防设备于各工作或活动场所，每年并定期测试及保养。 3. 本公司之子公司订定【危险化学品应急预案】，并于每年举办消防及逃生演习、灾害防救训练与卫生教育倡导，提高员工灾变时之救灾能力及应变能力，降低灾害事故、财产之损失，并减轻对环境冲击程度。 4. 每年定期保养电梯、货梯、机械及运输设备等及实施电气安全检查。 5. 本公司依工作性质及需要，配置安全防护器具，并于操作前接受特殊的安全与卫生训练，如从事粉尘或有机溶剂作业需配戴口罩，于噪音环境中需佩戴 	公司名称	最新有效期限	江苏百宏复合材料科技股份有限公司	2021.05.17. ~ 2024.05.16.	2024.05.28. ~ 2027.05.16.	东莞百宏实业有限公司	2021.08.13. ~ 2024.08.09.	2024.08.08. ~ 2027.08.09.	越南百宏责任有限公司	2022.03.19. ~ 2025.03.18.
公司名称	最新有效期限										
江苏百宏复合材料科技股份有限公司	2021.05.17. ~ 2024.05.16.										
	2024.05.28. ~ 2027.05.16.										
东莞百宏实业有限公司	2021.08.13. ~ 2024.08.09.										
	2024.08.08. ~ 2027.08.09.										
越南百宏责任有限公司	2022.03.19. ~ 2025.03.18.										

人权管理政策方针	具体方案
	<p>耳塞等，以降低作业环境对员工健康危害。</p> <p>6. 化学品管理人员及安全生产管理人员，依营运地规定定期参加外部教育训练并取得合格证件。由专人使用、管理及处置化学品并订定符合营运地法规的化学品管理规定并确实遵循。</p> <p>7. 与所在地医疗院所合作，提供员工每年年度健康检查及紧急医疗处置。本公司并配置急救设备、药箱及护理人员。</p> <p>8. 本公司设置保安人员加强门禁管制，强化工作环境的安全。</p> <p>9. 每年持续推行 7S 整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全、节约活动，强化员工健康、安全知识。</p>
沟通管道	<p>主要营运地设有工会，增加与员工的互动沟通。本公司并制定【检举非法与不道德或不诚信行为案件之处理办法】明定检举作业程序及申诉管道(设置意见箱等)，并采保密方式处理举报案件并客观查证，并让员工知悉公司将尽全力保护呈报者的安全，使其免遭报复。</p>

一、其他推动永续发展情形：

(一)本公司由总经理室并同各子公司相关职能部门作为推动永续发展的负责单位。针对包括环境、社会、公司治理等各项目对营运之影响及因应的策略后，展开执行工作，以落实本公司永续经营。本公司于2023年11月9日董事会报告关于本公司永续发展执行情形，包括：鉴别需关注之重大主题及因应管理策略，以及依循永续性报导准则(GRI Standards)，编制永续报告书等揭露公司非财务信息之报告书等。

(二)环保面：

本公司之生产基地遵循 ISO14001 环境管理体系认证及 ISO50001 能源管理体系认证并持续通过第 3 方验证，并依据 ISO14064 盘查温室气体排放量，检视公司营运所面临的冲击。根据碳盘查结果，持续执行减碳措施。

子公司于营运地取得 ISO14001 环境管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证及 Bluesign®认证，有效期分别为：

项目	公司名称	最新有效期限
ISO 14001: 2015	江苏百宏复合材料科技股份有限公司	2021.05.21. ~ 2024.05.20.
		2024.05.28. ~ 2027.05.20.
	东莞百宏实业有限公司	2022.06.16. ~ 2025.06.25.
	越南百宏责任有限公司	2022.03.19. ~ 2025.03.18.

项目	公司名称	最新有效期限
ISO 50001: 2018	江苏百宏复合材料科技股份有限公司	2021.07.12. ~ 2024.09.11.
		2024.08.20. ~ 2027.09.11.
	东莞百宏实业有限公司	2021.08.25. ~ 2024.08.14.
		2024.07.24. ~ 2027.08.14.

项目	公司名称	最新有效期限
Bluesign®系统合作伙伴及环保标章	越南百宏责任有限公司	2022.11.25. ~ 2024.07.22.
		2024.07.17. ~ 2027.07.22.

本公司之子公司有制定废弃物管理等资源制度外，本公司及各主要营运主体积极推动各项能源减量措施，及主要营运主体选用高能源效率及节能设计设备，营运中的厂区逐步优化能源耗用高的设备，进而整体降低企业及产品能源消耗，并扩大再生能源之使用，使能源使用效率优化。

最近 2 年温室气体排放量:(江苏百宏公司、东莞百宏公司及越南百宏公司)

单位：吨 二氧化碳当量

年度	范畴一	范畴二	密集度 (吨 CO ₂ e / 营业额(新台币百万元))	确信机构	确信意见
2022	31,400.14	49,605.46	12.43	中国质量认证中心	合理保证等级
2023	37,283.58	36,672.81	14.11	中国质量认证中心	合理保证等级

各公司已完成 2022、2023 年度 ISO14064 温室气体盘查及第三方查证。

本公司于 2023 年 9 月加入科学减碳目标倡议组织 (Science Based Targets initiative, 简称 SBTi) 正式承诺以「2050 净零碳排」为目标。

东莞、无锡与越南生产基地于 2022 年陆续完成设置使用光伏发电设备，未来各年度预估发电量为 821.7 万度。自 2023 年起未来 5 年可发电总量为 4,108.5 万度，若按 2023 年电力排碳系数核算，未来 5 年共可减碳 2.63 万吨。东莞厂区 2023 年发电自用量为 290.9 万度;无锡厂区 2023 年发电自用量为 184.7 万度;越南厂区 2023 年发电自用量为 232.8 万度，约可替代 2023 年各厂区年用电量的 10.49%~21.56%。2023 年的发电自用量按当年电力排碳系数计算，2023 年度减碳达标率为 85.8%。

最近 2 年用水量: (江苏百宏公司、东莞百宏公司及越南百宏公司)

单位:公吨

年度	用水量
2022	914,380
2023	884,298

注:表格内数据为各公司自行统计。

上述为自来水用水量, 主要用途包括生活用水及生产用水。本公司致力水资源再利用, 包括制程节水回收、其他节水回收, 以降低对环境的影响。公司将持续以善尽水资源之利用效率作为长期目标。

最近 2 年废弃物量: (江苏百宏公司、东莞百宏公司及越南百宏公司)

单位:公吨

年度	非有害废弃物	有害废弃物
2022	3,967.79	144.57
2023	4,642.67	120.82

注:表格内数据为各公司自行统计。

各主要子公司通过 ISO 14001 环境管理系统验证。其废弃物处理均交由合格第三方机构并与当地环保主管机关联机进行监控。本公司及各子公司将持续藉由制程技术改善、原物料减量等源头管理措施, 减少废弃物产出, 达到废弃物减量。

(三)社会贡献:

本公司及各子公司热衷参与小区活动, 宣达并鼓励员工参与, 以增进小区间之和谐关系。再者, 本公司及各子公司积极回馈社会, 自发参与各项社会公益活动及小区活动。

(四)消费者权益:

本公司之子公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证, 制定相关质量管理程序及申诉程序以保护客户的权益。此外, 由业务单位受理客户的抱怨, 透过公司网站咨询服务等方式, 实时与客户进行沟通, 并定期于每月/每季的产销会议中检讨改进。每年并定期调查客户满意度, 透过问卷分析检讨客户回馈意见, 将客户反馈与

调查结果作为精进客户关系发展的重要基础，以利后续改善。另外，本公司已依相关法令规章制定【知识产权管理办法】，且相关产品的营销并遵循相关法规及国际准则；本公司的商标并已取得登记，且对于运用品牌商的商标亦得到品牌商的合法授权。

(五)安全卫生：

本公司及子公司系遵照营运地安全卫生之相关法令规章办理。

(六)供货商：

公司采购合同中虽未包含职业安全卫生、劳工人权及环境影响因素的条款，惟已订定供货商评估及管理程序：

供货商审查及评估	对新供货商的质量(包含环保材料与化学品测试报告)及环境等进行审查,并要求提供数据左证,确保产品符合禁限用物质清单等环保规范。公司并优先采用通过ISO9001质量管理体系的供货商。
供货商考核	各营运主体之采购部门配合相关检核单位依实际运作需要,分别每月或每6个月根据供货商来料之质量(含环境)、交期及配合度进行定期评估。对于优秀供货商会视为长期合作伙伴。对于不合格供货商,请其限期改善,并追踪改善情形,尔后视改善状况等考虑,适时取消往来。
供货商沟通与训练	公司会不定期与供货商举行交流会议并进行教育训练。针对供货商的交期、质量、技术及设备等进行商议与探讨。另外向供货商倡导禁用童工、无强迫劳动、反歧视、反骚扰、安全卫生及环境保护等议题,推动整体供应链的进步。

二、员工福利措施、进修、训练、退休制度与其实实施情形，以及劳资间之协议与各项员工权益维护措施情形

(一) 本公司的进修及训练制度及实施状况如下

本公司为提升员工专业技术能力暨加强工作效能，制订【人力资源管理程序】。本公司对于新进员工提供职前训练，帮助其了解公司沿革、目标与使命，并熟悉工作环境与相关规章制度。各单位依工作需求提出年度教育训练计划，并依年度教育训练计划执行员工进修训练外，更不定期举办内部管理及专业训练课程，另视需要派员参加或邀请外部机构举办之课程与训练，以强化各机能别员工之专业能力。

(二) 退休制度与其实实施情形

属台湾办事处或分公司适用【劳工退休金条例】之退休金制度，系属政府管理之确定提拨退休计划，依员工每月薪资 6%比率提拨退休金至劳工保险局之个人专户。

本公司位于中国之子公司，依据中国相关法令，按月提拨并向当地社会保障局为员工缴纳养老保险等五项基金。员工达到法定退休年龄，可向社保局申请退休金。本公司并按地方政府相关规定，对于达到法定退休年龄的员工办理相关退休手续。

本公司位于越南之子公司已依越南相关法律，按月向当地社保局为员工缴纳社保、医保及失业保险。员工达到法定退休年龄，可向社保局申请退休金。

(三) 劳资间协议及各项员工权益维护措施

本公司及各子公司皆依主要营运地之劳动合同法及其它相关法规维护劳工的合法权益，且营造和谐之劳资关系。主要营运地依法设立工会。在工会的协调下，依法签订集体劳动合同。此外，公司提供员工座谈会及书面申请等申诉管道，并维持管道顺畅，以维护员工合法权益。自成立至今劳资关系和谐，无因劳资纠纷而需协调之情事。

(四)各项员工权益维护措施情形

本公司及各子公司依据各项管理办法内容制定员工权利义务及福利项目，以确保员工权益，且根据员工的合理要求，适时调整福利内容。各项员工福利措施情况如下

1. 依各地劳动管理主管机关的要求，办理各项社保业务（含养老、医疗、生育、工伤及失业等）外，并为员工办理住房公积金，以保障员工住房权利。
2. 全体员工除依法参加医疗等各项保险外，公司每年办理员工健康检查。
3. 为体恤员工，各营运据点依当地习俗发放员工三节(中秋节、端午节、农历年)礼品或礼金及提供部门聚餐经费补助外，每月为员工发放生日礼金或礼品，并组织员工舞蹈、歌唱、足球活动及电影欣赏等丰富员工生活的福利措施。
4. 每年举行消防演习及逃生演习、灾害防救训练，并于晨会上向员工倡导劳工安全卫生知识，以防止职业灾害，保障员工安全与健康。
5. 员工遇有婚、丧、喜、庆，除依营运地相关劳动法规之规范给予休假外，并享有结婚礼金以及祝福与慰问。
6. 员工加班费均依法给付，并视工作表现给予工作奖金或年度奖金。
7. 重视员工训练及未来发展，提供员工进修补助金。
8. 致力打造女性友善职场环境，设有舒适且隐私不受打扰的集乳室，提供女性员工产后集乳无压力。

(五)对员工福利照护包括有：保险、退休、三节礼金或礼品、生日礼金或礼品、年假、丧假及婚育假、健康检查、结婚津贴、自主学习、员工餐厅等福利。此外，本公司致力打造友善职场，设有集乳室，提供产后女性集乳无压力。对于同仁遇有育婴、重大伤病、重大变故等情况，需要一段较长的时间休假时，也能申请留职停薪，以兼顾个人与家庭照顾的需要。另外，员工不分性别均享有同工同酬及晋升的机会。2023年女性职员平均占比为 53.5%，女性主管平均占比为 44.1%。

本公司章程第 12(D)条规定员工酬劳为自年度尚未扣除董事、员工酬劳之税前净利中提拨不低于百分之零点一(0.1%)之数额,以股票或现金发给符合一定条件之本公司及从属公司员工。

整体薪酬政策： 本公司每年参考当地暨同业薪资水平并结合员工绩效与公司政策，订定合理薪酬，以维持整体薪酬竞争力。

本公司年终奖金系参考当年度营运绩效及未来规划综合考虑核算，并考虑员工年度绩效及贡献度，分配予全体同仁，以激励员工对公司目标努力。

三、工作环境与员工人身安全的保护措施

本公司及各子公司除各项设施设备均定期保养与检修外，每年定期对员工实施工业安全与卫生教育倡导，并定期办理员工健康检查等活动。再者，子公司于营运地均取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，有效期分别为：

公 司 名 称	最新有效期限
江苏百宏复合材料科技(股)公司	2021.05.17. ~ 2024.05.16.
	2024.05.28. ~ 2027.05.16.
东莞百宏实业有限公司	2021.08.13. ~ 2024.08.09.
	2024.08.08. ~ 2027.08.09.
越南百宏责任有限公司	2022.03.19. ~ 2025.03.18.

2023年未有重大工安事故以及火灾伤亡事件。惟一般职灾人数共计13件，人数13人(占2023年底员工人数约0.34%)。本公司检讨改善对策，例如增加设置安全警示标识、加强机台安全操作之教育训练等。除持续检讨改善外，并重视关怀员工身心状态，确保员工工作期间之安全。

具体执行内容有：

1. 本公司之子公司订定有关机械安全、电气安全、厂房安全、防火训练及紧急状况处理等规则除张贴于各工作场所外，权责主管负责向员工倡导及教育，供员工遵守操作规范。
2. 设置灭火器、消防栓、应急灯及烟雾侦测器等消防设备于各工作或活动场所，每年并定期测试及保养。
3. 本公司之子公司订定【危险化学品应急预案】，并于每年举办消防及逃生演习、灾害防救训练与卫生教育倡导，提高员工灾变时

之救灾能力及应变能力，降低灾害事故、财产之损失，并减轻对环境冲击程度。

4. 每年定期保养电梯、货梯、机械及运输设备等及实施电气安全检查。
5. 本公司依工作性质及需要，配置安全防护器具，并于操作前接受特殊的安全与卫生训练，如从事粉尘或有机溶剂作业需配戴口罩，于噪音环境中需佩戴耳塞等，以降低作业环境对员工健康危害。
6. 化学品管理人员及安全生产管理人员，依营运地规定定期参加外部教育训练并取得合格证件。由专人使用、管理及处置化学品并订定符合营运地法规的化学品管理规定并确实遵循。
7. 与所在地医疗院所合作，提供员工每年年度健康检查及紧急医疗处置。本公司并配置急救设备、药箱及护理人员。
8. 本公司设置保安人员加强门禁管制，强化工作环境的安全。
9. 每年持续推行 7S 整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全、节约活动，强化员工健康、安全知识。